

# À propos du Centre de ressources sur l'inclusion autochtone

## Table des matières

Renseignements généraux .....	2
À propos du Centre de ressources .....	3
Remerciements .....	3

# Renseignements généraux

Au cours des dernières années, Olympiques spéciaux Canada (OSC) a entrepris diverses initiatives auprès de communautés autochtones de partout au pays afin d'accroître leur participation à ses programmes.

En 2024, pour poursuivre sur cette lancée, OSC s'est fixé différents objectifs à court terme, à savoir : créer une base de ressources de qualité, entretenir des relations significatives et donner la priorité à une véritable collaboration. Le travail récemment accompli dans ce domaine aura une incidence durable sur la façon dont Olympiques spéciaux aborde les questions d'inclusion et de collaboration des communautés autochtones. Il jettera également les bases des efforts visant à créer des espaces plus respectueux des valeurs culturelles pour les athlètes, le personnel d'entraînement et les bénévoles qui font partie du mouvement ou qui s'y joindront. Les prochaines initiatives d'OSC s'articuleront autour des trois principaux domaines d'intervention suivants.

- **Collaboration et relations significatives** : Nous comptons établir et entretenir des partenariats réciproques avec des communautés, des organisations et des leaders autochtones et coconcevoir des programmes accessibles et adaptés pour les athlètes, les entraîneur·euse·s et les familles autochtones. Ces relations reposeront sur le respect mutuel, la confiance et une vision commune de l'inclusion.
- **Formation et éducation** : Nous comprenons que pour servir les communautés autochtones de manière plus efficace, nous devons d'abord nous instruire. Nous nous engageons à doter l'organisation de programmes de formation complets afin que le personnel, les entraîneur·euse·s et les bénévoles puissent approfondir leurs connaissances sur l'histoire, les cultures et les perspectives des peuples autochtones. Ces formations orienteront notre approche de conception et de mise en œuvre des programmes en mettant l'accent sur la sensibilité culturelle. Nous comprenons que l'apprentissage est un processus qui dure toute la vie et nous engageons à continuer d'offrir des possibilités d'en apprendre davantage sur les cultures autochtones.
- **Élaboration de ressources** : Nous révisons et actualisons nos ressources et en élaborons de nouvelles en y intégrant une dimension culturelle qui reflète les communautés autochtones diversifiées que nous voulons servir.

OSC a collaboré avec plusieurs leaders autochtones, tirant parti de leurs généreux enseignements, et a consulté diverses ressources de formation, dont le Parcours de développement à long terme du participant autochtone et les Modules pour entraîneurs d'athlètes autochtones. Ces efforts s'inscrivent dans son processus d'apprentissage en matière de sensibilité aux cultures autochtones, de lutte contre le racisme ainsi que de compréhension et de mise en œuvre du modèle holistique. Ils soutiendront également son examen du système sportif autochtone et de son fonctionnement en parallèle avec le système sportif général.

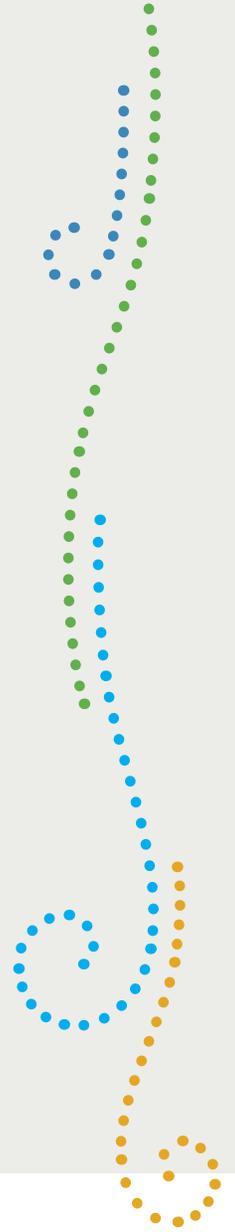
Pour mettre ces enseignements et connaissances à profit, OSC a élaboré une série de ressources sur l'inclusion autochtone. Ces ressources orienteront les mesures que prendra Olympiques spéciaux pour favoriser l'inclusion et la collaboration des communautés autochtones, en plus d'éclairer la voie à suivre pour lancer et approfondir ce travail important.

# À propos du Centre de ressources

Les ressources sur l'inclusion autochtone d'OSC ont été élaborées de concert avec un comité consultatif sur l'inclusion autochtone composé de leaders autochtones et de responsables d'Olympiques spéciaux de partout sur l'île de la Tortue.

Elles visent à aider les sections à établir des relations, à collaborer avec des communautés et des leaders autochtones et à comprendre les considérations culturelles et les contextes permettant de mieux soutenir les participant-e-s autochtones au sein du système d'Olympiques spéciaux. Ces ressources sont considérées comme des documents évolutifs. Elles seront révisées et actualisées en fonction des apprentissages, des collaborations et des enseignements qui ponctueront le parcours d'Olympiques spéciaux.

Veuillez faire preuve de souplesse et d'ouverture d'esprit au moment de consulter ces ressources, puisque celles-ci s'inscrivent dans un processus d'apprentissage et ne visent qu'à éclairer et à orienter les démarches. Il est important de continuer à nouer des relations avec des leaders autochtones locaux·ales et à leur demander conseil. OSC recommande également aux intervenant-e-s de participer à des formations et à des activités d'apprentissage de façon continue pour enrichir leur compréhension, leur appréciation et leurs connaissances en vue de mieux soutenir les participant-e-s autochtones et de créer des programmes inclusifs sur le plan culturel.



## Remerciements

Olympiques spéciaux Canada tient à remercier INclusion INcorporated pour sa précieuse collaboration, ainsi que les membres de son comité consultatif pour leurs généreuses contributions qui ont éclairé et façonné l'élaboration de ces ressources.



Andrea  
Carey



Lise  
Gilles



Savanna  
Smith



Gabby  
Radulescu



Lauren  
Cardinal



Hannah  
Goodings



Preslee  
Munroe



Lori  
Rutherford-  
Simon



Jaclyn  
Guenette



Kim  
Leming



Sarah  
Proffitt-  
Wagner

