

# Recommandations pour l'organisation d'événements

Cette ressource présente un aperçu des recommandations relatives à l'organisation d'événements avec des communautés autochtones. Les orientations mettent l'accent sur la collaboration respectueuse, la planification inclusive et la célébration des cultures autochtones.



# Collaboration respectueuse et planification inclusive

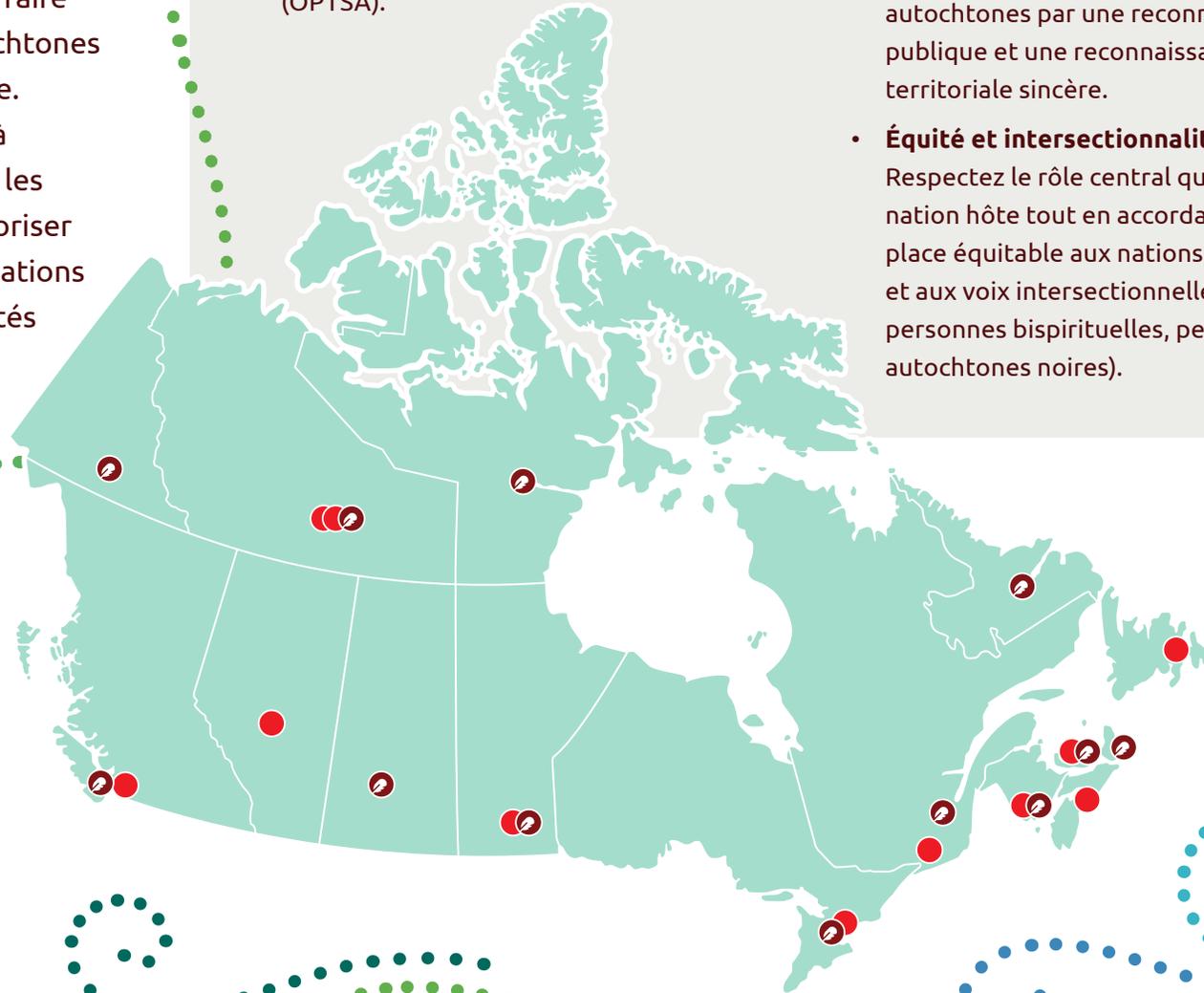
Pour garantir la réussite des événements et des programmes, il importe de faire participer les communautés autochtones de façon respectueuse et inclusive. Pour ce faire, veillez notamment à collaborer étroitement avec la ou les nation(s) hôte(s) locale(s) et à favoriser la participation significative des nations autochtones et des autres minorités culturelles présentes.

## Principes fondamentaux :

- **Leadership local :** La ou les nations hôtes doivent jouer un rôle de premier plan dans la conception des éléments culturels, cérémoniaux et logistiques de l'événement. Elles doivent également orienter les protocoles. Dans un contexte sportif, il peut être utile de collaborer avec les organismes provinciaux et territoriaux de sport autochtone (OPTSA).
- **Établissement de relations :** Cherchez à nouer des relations réciproques à long terme avec les communautés autochtones. Sachez que ce processus peut commencer avant le calendrier habituel de planification de l'événement ou se prolonger au-delà de celui-ci.
- **Reconnaissance et remerciements :** Soulignez l'apport des communautés autochtones par une reconnaissance publique et une reconnaissance territoriale sincère.
- **Équité et intersectionnalité :** Respectez le rôle central que joue la nation hôte tout en accordant une place équitable aux nations invitées et aux voix intersectionnelles (p. ex. personnes bispirituelles, personnes autochtones noires).

● Organisme provincial ou territorial de sport (OPTS)

● Organisme provincial ou territorial de sport autochtone (OPTSA)





## Mesures réalisables :

### ✓ Dialogue précoce et continu :

- Lancez les consultations auprès des Aîné·e·s, des gardien·ne·s du savoir et des leaders de la ou des nation(s) hôte(s) dès les premières étapes de planification.
- Communiquez avec les nations participantes pour discuter de leur rôle et veiller à mettre leurs traditions de l'avant de façon respectueuse.
- Sachez qu'il se peut que vous ne receviez pas les réponses désirées dans les délais que vous proposez ou que celles-ci soient négatives. Continuez tout de même à renforcer la relation et à faire preuve d'une approche proactive.

### ✓ Respecter les protocoles culturels :

- Respectez les coutumes et les protocoles de la nation hôte, p. ex. en offrant du tabac ou d'autres cadeaux au moment de demander des conseils. Sollicitez l'avis de la nation hôte.
- Respectez les frontières culturelles et adaptez les activités pour honorer certaines traditions et valeurs.

### ✓ Planification inclusive avec la communauté :

- Invitez des représentant·e·s autochtones à siéger aux comités de planification ou à agir comme conseiller·ère·s.
- Fournissez des ressources et du soutien pour veiller à ce que la participation de ces personnes soit significative, par exemple en couvrant les frais de déplacement ou en offrant une allocation.

### ✓ Construire des relations significatives :

- Cherchez à comprendre les priorités et les objectifs des communautés autochtones concernées et intégrez ces priorités dans votre travail. Organisez vos activités autour des événements culturels pour ne pas créer de conflits.
- Harmonisez les objectifs de l'événement aux valeurs et aux pratiques culturelles de la nation hôte et des nations participantes.
- Soutenez certaines initiatives communautaires dans le cadre du processus d'établissement de relations et veillez à ce que votre travail laisse un legs durable à la communauté.
- Comme il se peut que les régions où vous travaillez comptent plusieurs nations, nous vous recommandons de cultiver des relations avec chacune d'entre elles et d'éviter d'axer vos efforts sur une seule.

### ✓ Apprécier la représentation intersectionnelle :

- Amplifiez la voix des personnes qui représentent des identités autochtones et d'autres identités culturelles.
- Soulignez leurs contributions grâce à des activités comme des tables rondes, des expositions et des prestations.



## Ressources :

[First Nations Health Authority : sécurité culturelle](#) (disponible seulement en anglais)

[Indigenous Corporate Training Inc. : protocoles culturelles](#) (disponible seulement en anglais)





# Célébrer la culture



## Créer une célébration inclusive de la culture

Il est essentiel de célébrer la culture de façon authentique pour instruire les participant·e·s et honorer les traditions autochtones. Pour les événements auxquels participeront plusieurs nations autochtones, cherchez non seulement à respecter la primauté de la nation hôte, mais aussi à reconnaître les contributions des nations participantes.



### Principes fondamentaux :

- **Accorder la priorité à la nation hôte :** Centrez l'événement sur la culture et les traditions d'une ou de plusieurs nations autochtones locales tout en invitant les nations participantes à mettre de l'avant leur propre identité.
- **Authenticité :** Présentez les éléments culturels de la nation autochtone avec le consentement et la collaboration de celle-ci et évitez les stéréotypes et la diversité de façade.
- **Célébration intersectionnelle :** Soulignez les diverses identités au sein des communautés autochtones, y compris les personnes LGBTQ2S+, les personnes autochtones noires et d'autres identités qui se recoupent.



### Mesures réalisables :

#### ✓ Mettre les arts et les prestations en valeur :

- Commencez avec des cérémonies dirigées par la nation hôte, puis invitez les nations participantes à offrir des prestations ou à présenter des histoires dans les segments suivants.
- Offrez l'occasion aux voix intersectionnelles, comme des artistes ou des interprètes LGBTQ2S+, de faire part de leurs points de vue.

#### ✓ Mettre l'accent sur les langue :

- Utilisez d'abord la langue de la nation locale pour accueillir les participant·e·s et procéder aux présentations cérémonielles, puis celles des nations participantes, s'il y a lieu.
- Faites appel à des services de traduction ou d'interprétation si les langues autochtones occupent une place importante.

#### ✓ Faire la promotion de la cuisine :

- Collaborez avec des cuisinier·ère·s autochtones de la nation hôte et servez des plats ou utilisez des ingrédients propres aux nations participantes.
- Donnez aux participant·e·s des renseignements sur l'importance culturelle de chaque plat.



#### ✓ Activités interactives :

- Organisez des ateliers (p. ex. perlage, percussions) dirigés par des représentant·e·s des diverses nations.
- Offrez des séances éducatives sur les histoires communes et les traditions distinctes.
- Encouragez le port de vêtements et de costumes traditionnels.



**Ressources :** [Le sport c'est pour la vie : Parcours de développement à long terme du participant autochtone](#)



# Faire découvrir diverses cultures et nations

Au moment d'organiser un événement auquel prendront part plusieurs nations autochtones, il importe de considérer les nations locales comme les principales intendantes de la terre et d'honorer les contributions des nations participantes. Si plusieurs nations sont présentes, celles-ci auront différentes pratiques et croyances culturelles. Pour trouver un équilibre entre ces priorités, vous devrez communiquer clairement et faire preuve d'inclusion équitable.



## Principes fondamentaux :

- **Équité pour les visiteur·euse·s :** Veillez à ce que les nations participantes se sentent incluses, respectées et appréciées sans éclipser le rôle central de la nation hôte.
- **Accessibilité :** Cherchez à satisfaire les besoins physiques, linguistiques et culturels des participant·e·s pour créer un environnement inclusif.

- **Inclusion intersectionnelle :** Créez un espace pour les Autochtones qui font également partie d'autres communautés, comme la communauté des personnes en situation de handicap, la communauté des personnes de diverses identités de genre ou une autre communauté culturelle, afin de veiller à amplifier leurs voix en plus d'assurer la représentation globale des Autochtones.



## Mesures réalisables :

### ✓ Collaboration avec plusieurs nations :

- Menez des consultations distinctes auprès des nations locales et participantes pour comprendre leurs priorités et leurs attentes.
- Soulignez la complémentarité des pratiques des nations participantes et des traditions de la nation hôte et évitez de mettre l'accent sur leurs différences.
- Veillez à vous renseigner sur les protocoles des communautés à qui appartiennent les territoires sur lesquels vous vous trouvez. Si vous procédez à des enseignements culturels ou à des collaborations avec ces communautés, assurez-vous de respecter leurs pratiques.

### ✓ Accessibilité et sécurité :

- Cherchez à comprendre et à respecter les approches culturelles concernant les personnes en situation de handicap.
- Passez en revue les installations et la programmation pour faciliter la participation de tous·tes et des Aîné·e·s.
- Organisez l'événement de façon à en assurer l'accessibilité, par exemple en garantissant l'accessibilité physique, en prévoyant des espaces calmes, en créant des lieux ombragés, en proposant différents types de transport et en utilisant un langage clair.
- Approfondissez votre connaissance et votre compréhension de l'histoire du bâtiment ou du lieu où se tiendra votre événement pour veiller à ce qu'il s'agisse d'un endroit sûr pour tous·tes.



✓ **Représentation intersectionnelle impliquée dans les célébrations et les protocoles :**

- Invitez des conférencier·ère·s ou des artistes qui représentent des identités intersectionnelles, comme des leaders en situation de handicap, des leaders bispirituel·le·s et des leaders autochtones noir·e·s.
- Mettez en valeur les contributions des personnes qui font partie de plusieurs communautés, culturelles ou autres, par l'entremise d'expositions, de conférences ou de tables rondes.

✓ **Programmation équilibrée qui met en valeur la culture :**

- Veillez non seulement à ce que la programmation de l'événement mette nettement de l'avant les traditions de la nation hôte, mais aussi à ce que les nations participantes disposent de suffisamment de temps pour faire connaître leur culture.
- Évitez de planifier des activités en même temps que certaines pratiques culturelles pour ne pas susciter de tensions de façon involontaire.



**Ressources :**

[Commission de vérité et réconciliation du Canada : Appels à l'action](#)

[Commission ontarienne des droits de la personne : définition de l'intersectionnalité](#)